

□■養成所ニュースプラス第 41 号 2024□■

街にはクリスマスソングが流れ、イルミネーションやデコレーションがにぎやかです。今日はパーティーで盛り上がり、明日からまた切り替えていきましょう。皆さんに届くプレゼントはもう少し先になります。

10月中旬から「直前完成講座」に取り組んできた皆さんは、今週から「試験問題チャレンジ期」に入りました。スケジュールでは、土曜日まで予備日となっていますが、遅れている方はここで取り戻しましょう。また、予定どおり進んでいる方は、前倒しができると、試験直前の総復習に時間を回すことができます。ここは踏ん張っていきましょう。

Plus Quiz は、「福祉サービスの組織と経営」から「リーダーシップ理論」を取りあげます。今回も選ばなかった選択肢のどこを直せば適切になるか合わせて考えてみましょう。

■Plus Quiz

【第 33 回問題 123】リーダーシップに関する次の記述のうち、最も適切なものを 1 つ選びなさい。

1. 三隅二不二は、リーダーシップの行動面に注目して、「指示的リーダーシップ」と「支援的リーダーシップ」の 2 次元で類型化した PM 理論を提唱した。
 2. 経営環境が変化する中では、定型的業務を遂行するためのリーダーシップだけでなく、変革型リーダーシップも求められる。
 3. フィードラー (Fiedler, F) は、リーダーとフォロワーの関係が良好で、仕事の内容・手順が明確な場合は、タスク志向型より人間関係志向型のリーダーの方が良い業績を上げるとした。
 4. フォロワーがリーダーを支えるフォロワーシップは、リーダーシップに影響を与えないとされている。
 5. 初期のリーダーシップ研究は、リーダーの効果的な行動のアプローチを研究した行動理論が主流であった。
- 正答と解説は最後に記載してあります。

■Yoseijo Info

- ・ (35 期生) 住所変更後、変更届を提出していない場合はご提出ください。
- ・ (36 期生) 教育訓練給付制度 (専門実践教育訓練) の支給希望の方へ
申請書類一式は原則として、再発行はできませんので、お取り扱いにはご注意ください。
本養成所からの申請書類発行のため、「受給資格者証と公的身分証明書のコピーの提出」及び「レポートの提出」「スクーリングへの出席」「授業料の納入」が必須となります。
- ・ 受講の手引の表紙裏 (表紙の次のページ) に“レポート作成・提出チェックリスト”があります。
レポートの作成・提出の前に必ず確認してください。

■Test Info

国家試験に関する情報をお届けします

- ・ 第 37 回国家試験は、令和 7 年 2 月 2 日 (日) です。
詳しくはこちら→<https://a02.hm-f.jp/cc.php?t=M1421247&c=3246&d=99c7>
 - ※試験時間、試験科目 (午前・午後の内訳) が公開されました。
 - ・ 令和 6 年 12 月 6 日に、第 37 回社会福祉士国家試験の受験票が東京都内の郵便局から投函 (郵送) されました。
詳しくはこちら→<https://a02.hm-f.jp/cc.php?t=M1421248&c=3246&d=99c7>
 - ・ 第 37 回国家試験から適用する社会福祉士国家試験合格基準並びに総試験時間数が公表されました。
詳しくはこちら→<https://a02.hm-f.jp/cc.php?t=M1421249&c=3246&d=99c7>
 - ・ 日本ソーシャルワーク教育学校連盟主催の全国統一模擬試験のご案内です。
詳しくはこちら→<https://a02.hm-f.jp/cc.php?t=M1421250&c=3246&d=99c7>
- ※申し込み受付期間は終了しています。
- ・ 本養成所主催、「受験対策講座」は web にて開催中です。

現在は、「受験対策のポイントを中心とするガイダンス」の一部が視聴可能です。また、12月20日（金）に国家試験直前対策講座（有料）の講義動画の視聴が開始となりました。是非ご活用ください。←New

受験対策ページへアクセスはこちら→<https://a02.hm-f.jp/cc.php?t=M1421251&c=3246&d=99c7>

※11月29日に2本目の「受験対策のポイントを中心とするガイダンス」動画を公開しました。3本目の公開まで今しばらくお待ちください。

※「国家試験直前対策講座（有料）」については、受講確定者に対してご案内（受講確定通知）を郵便及びメールにて送付しています。

■Plus Info・・・・・・・・

その他の情報をお届けします

・日本知的障害者福祉協会では様々な情報を発信しております。

詳しくはこちら→<https://a02.hm-f.jp/cc.php?t=M1421252&c=3246&d=99c7>

・本養成所では、皆さんの後輩にあたる第37期生の出願を受け付けております。

現在、2期募集を受付中です。皆さんの周りで社会福祉士取得を目指している方、関心をお持ちの方がいらっしゃいましたら、是非とも本養成所をご紹介くださいますようお願いいたします。

出願手続き等についてはこちら→<https://a02.hm-f.jp/cc.php?t=M1421253&c=3246&d=99c7>

資料請求についてはこちら→<https://a02.hm-f.jp/cc.php?t=M1421254&c=3246&d=99c7>

〔年末年始の休業について〕

下記の日程で通常業務を休業いたします。

ご不便をおかけいたしますが、よろしく願いいたします。

なお、お問い合わせいただいた内容等につきましては、1月6日（月）以降、順次ご回答いたします。

<休業期間>

2024（令和6）年12月28日（土）～2025（令和7）年1月5日（日）

■Back Number・・・・・・・・

過去のバックナンバーはこちら→<https://a02.hm-f.jp/cc.php?t=M1421255&c=3246&d=99c7>

■Plus Column・・・・・・・・

年末まで休載します。

【Plus Quiz・・・・・・・・正答と解説】

この科目では、万遍なく全ての中項目から出題されてきました。中でも、「福祉サービスを提供する組織」における各法人の特色や「経営体制」における理事会、評議会の役割は頻出です。新出題基準にも多くの項目が引き継がれています。

「リーダーシップに関する基礎理論」では、フォロワーシップが例示されました。テキスト93・94ページで確認しておきましょう。リーダーシップにおいても一人のリーダーに頼るのではなく、職場の全員にリーダーシップがシェアされる「シェアド・リーダーシップ」も効果をあげていると言います。

代表的なリーダーシップ理論も社会と共に変化しています。テキスト86～93ページでも、特性理論（カリスマ的リーダーシップ、変革型リーダーシップ）／行動理論（タスク志向と関係志向の2軸から変化志向を加えた3次元へ）／状況適合理論（パス・ゴール理論、SL理論）／リーダーとフォロワーの相互作用アプローチ（LMX理論）／現代的なリー

ダーシップ（変革型リーダーシップ、シェアド・リーダーシップ、サーバント・リーダーシップ、オーセンティック・リーダーシップ）などを紹介しています。曖昧な用語は、皆さんの組織での経験を当てはめてみると理解がしやすくなります。皆さんの組織は、どのようなリーダーシップを求めていますか。

1. ×三隅二不二のPM理論は、「目標達成機能（performance）」と「集団維持機能（maintenance）」の2次元で類型化しました。ハウスが提唱した「パス・ゴール理論」では、メンバーに自信がない場合や職務が明らかな場合は「支援的リーダーシップ」が、職務があいまいな場合やメンバーの能力や経験が十分でない場合は「指示的リーダーシップ」が有効といわれます。

2. ○1980～1990年代にかけて、経営環境の変化に応じて、組織に変革を導くような「変革的リーダーシップ」がバスにより理論化されました。Four I's と呼ばれる4つの構成要素「理想化の影響」「モチベーション鼓舞」「知的刺激」「個別配慮」からなります。

3. ×フィードラーは、リーダーシップ行動を「タスク志向型」と「人間関係志向型」に分け、リーダーとフォロワーの関係が良好で、仕事の内容・手順が明確な場合は、人間関係志向型よりもタスク志向型のリーダーの方が良い業績を上げるとしました。

4. ×フォロワー（部下）が能動的に動いてリーダーの判断や意思決定を修正することが期待されているため、リーダーシップに影響を与えます。

5. ×初期の研究は、リーダーが持つ共通の能力や性格特性等を視点とする特性理論が主流でした。その後、リーダーの行動を視点とする行動理論に移行しました。

※掲載内容の転載・再配布はご遠慮ください。

※メール内容に対する個別の対応は行っておりません。

※問い合わせ等については社会福祉士養成所ホームページより行えます。

〒105-0013 東京都港区浜松町 2-7-19 K D X 浜松町ビル 6F

Copyright2016 YoseijoNewsplus