

平成27年度 全国知的障害者関係施設長等会議
第2分科会 シンポジウム

『しょうがいのある
人たちの
就労保障のあり方について』



社会福祉法人 北海道光生会

南美唄福祉工場

統括マネージャー 高橋 一裕

憲法第27条

『すべての国民は、
勤労の権利を有し、
義務を負う』

憲法第27条

『すべての国民は、
勤労の権利を有し、
義務を負う』

憲法第25条

『すべての国民は、
健康で文化的な最低限度の
生活を営む権利を有する』

就労継続支援A型事業所の 立場から

就労継続支援A型事業所の 立場から

- ・最低賃金、厚生年金、健康保険、
雇用保険をクリアが基本。

就労継続支援A型事業所の 立場から

- ・最低賃金、厚生年金、健康保険、
雇用保険をクリアが基本。
- ・労働者としてのすべての権利が
保障されていること。

就労継続支援A型事業所の 立場から

- ・最低賃金、厚生年金、健康保険、
雇用保険をクリアが基本。
- ・労働者としてのすべての権利が
保障されていること。

||

しょうがいがあるが有っても無くても!!

- ・最低賃金減額の特例申請

- 最低賃金減額の特例申請
- 一般就労

- 最低賃金減額の特例申請
- 一般就労
- 企業就労

- 最低賃金減額の特例申請
- 一般就労
- 企業就労
- 雇用就労

- 最低賃金減額の特例申請
- 一般就労
- 企業就労
- 雇用就労
- 常用雇用

- 最低賃金減額の特例申請
- 一般就労
- 企業就労
- 雇用就労
- 常用雇用
- 雇用率(法定雇用率・障害者雇用率制度)

- ・最低賃金減額の特例申請
- ・一般就労
- ・企業就労
- ・雇用就労
- ・常用雇用
- ・雇用率(法定雇用率・障害者雇用率制度)

企業の就労継続支援A型事業における
しょうがい者雇用の実態を明らかにし、
その定義について明確にすべき!!

地域によっては
就労の場が極めて
少ない所もある。

地域によっては
就労の場が極めて
少ない所もある。



働くを保障する!!

販路を拡大する事例

南美唄福祉工場



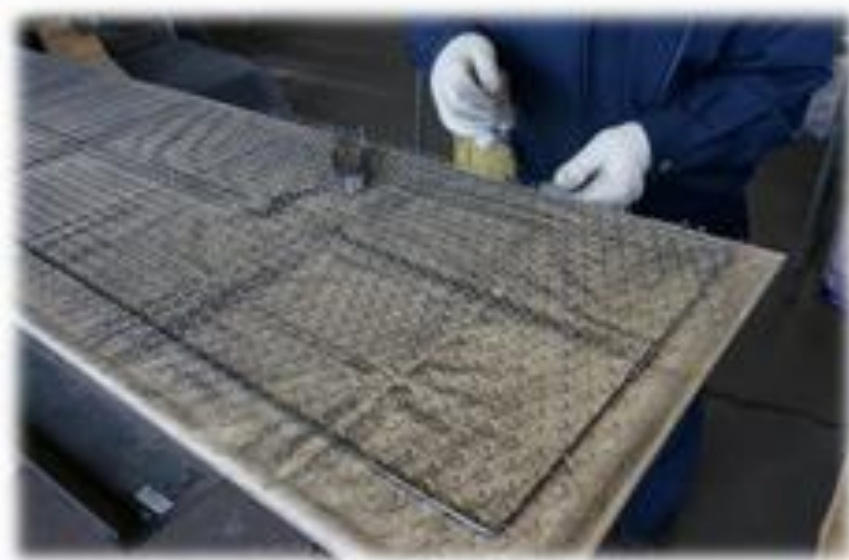
















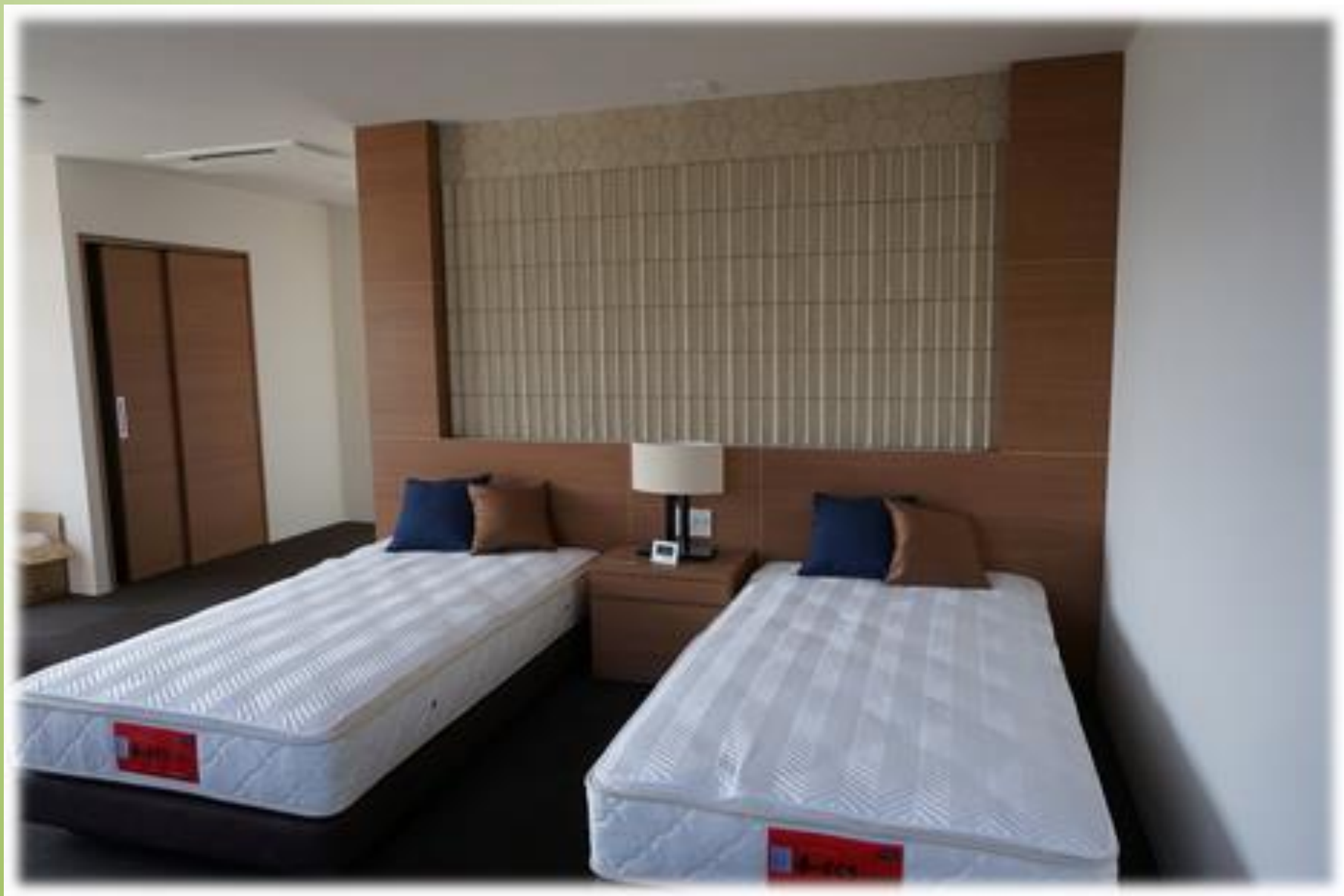
自ら作り出す事例



江差福祉会















本日の御献立

- ・前菜盛り合わせ
- ・フカヒレの姿煮込み
- ・寒焼き北京ダック
- ・鮑のXO醬炒め
- ・ロブスターチリソース煮
- ・前次牛の湯引き魚醤ソースかけ
- ・海鮮入りスープ炒飯
- ・デザート

平成二十七年 五月二十一日

料理長 宮川 朝広





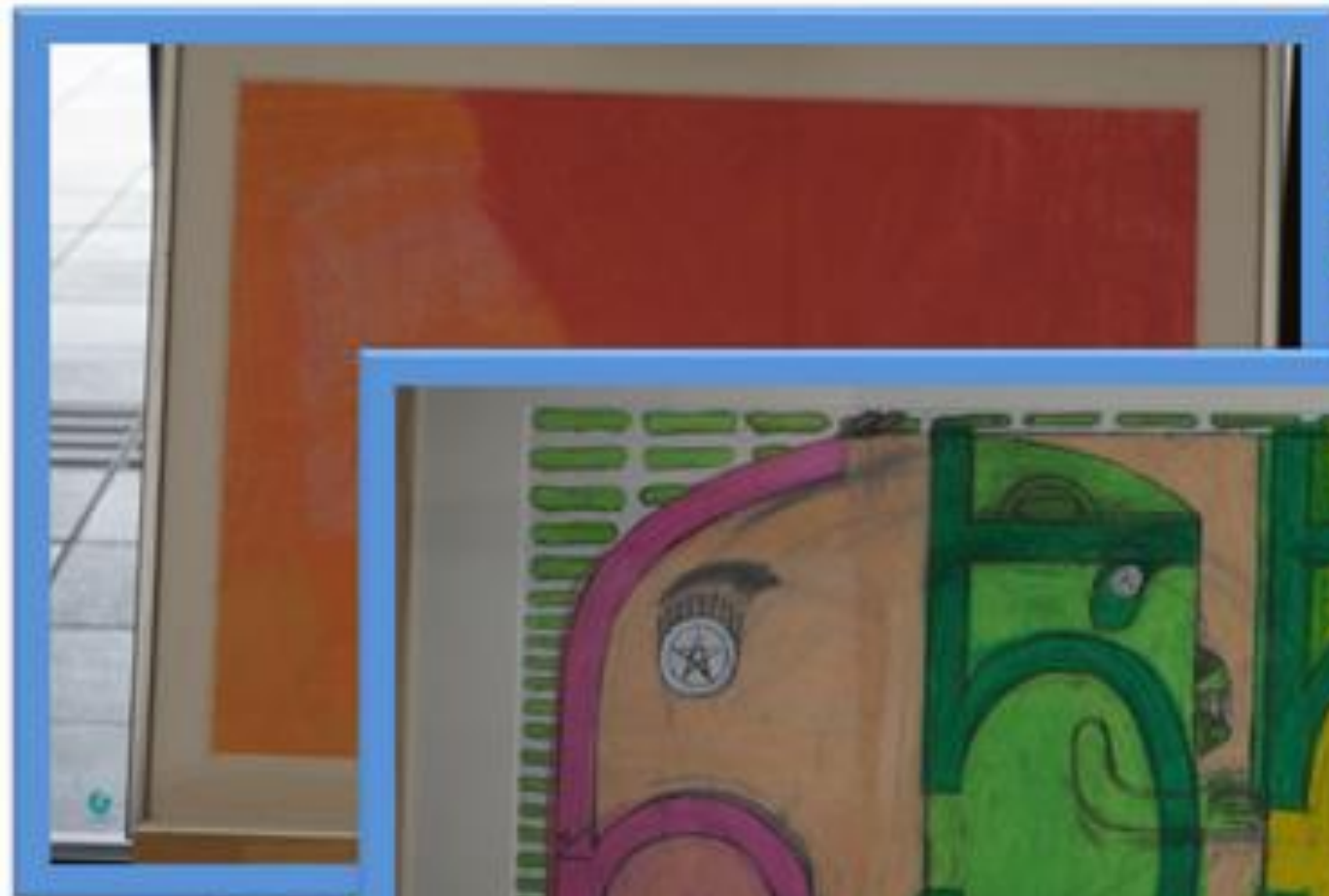
自らつくり出す事例

青葉仁会













自らつくり出す事例



白 銀 会













多事業所との連携の中での事例

空知の風



貴 望

取助我



夏季限定

冷やし中華	4,800
冷やしうどん	4,800
冷やしそば	4,800
冷やしパスタ	4,800
冷やしラーメン	4,800
冷やしカレー	4,800
冷やし丼	4,800
冷やし炒飯	4,800
冷やしサラダ	4,800
冷やしデザート	4,800

営業時間

Cafe	10:00 - 20:00
Bar	18:00 - 22:00
Pub	18:00 - 22:00







- ・共通の市場
- ・共通の情報
- ・共通の技術

第4回
全国生産活動・就労支援部会
職員研修会
(三重大会)

平成27年10月21日(水曜日)～22日(木曜日)
三重県総合文化センター