2015.6.30

平成27年度全国知的障害関係施設長等会議

第2分科会 社会を支える障害者の就労支援の構築をめざして

「障がいのある人の働く未来のかたち」

~在宅就業障害者支援制度を活かして、企業と共につくる新しい働く場と働き方~

社会福祉法人維雅幸育会 ひまわりデイセンター「ふっくりあ」

常務理事 奥西利江

1.はじめに

- はじまりは小規模作業所から
- 「理解がない」と「知らない」ことは違う (裁判を 通じて学んだこと)
- 福祉サービス事業者として、A型・B型・就労移行・自立訓練・生活介護の多様な機能の事業を実施し「働くこと・暮らすこと」の選択肢と支援のバリエーションを増やす

2.地域の中で魅力ある活動をつくる

- 「人は一定の年齢になったら働くもんだ。でも、ただ働けばいいわけではない。人は働くわけや意味があるから働くのだ」という恩師の言葉を大切にして・・・
- 就労支援サービスとして、当たり前に「一般就 労」と「工賃向上」を考える
- 就労移行支援のために、離職率と離職理由に向き合う
- 就労継続のために、今よりもよりよい働き方を模索し続ける

障がいのある人たちが働ける場所として 「特例子会社」をめざした頃のこと

- 特別な場所で、特別な働き方をすることに迷う心
- してもしなくてもいいような仕事は仕事ではないと思う心
- 雇用率達成以外の付加価値のあるものを見出せなかった未熟な心
- 「特例子会社」でなく、施設外就労の形で一般企業の中に就労継続事業をつくる

企業の中でのグループ就労







3.株式会社ミルボンの中に、就労継続A型・B型「びいはいぶ」があるということ

- まずは、高い工賃(70,000円)をめざすB型からの出発
- 本業の本ラインを請け負える事業所になることを目標に!!
- ・働く訓練よりも、働ける環境づくりに重きをおく
- 障がいのある人も、企業も、社会福祉法人も、みんながWINWINになるように

- 障がいのある人とない人が共に、企業の目的 を達成するために協働できること
- 高い工賃を確保できるようになったB型をA型に育てる
- ミルボンとびいはいぶの取り組みを、周りの 企業にモデルとして知ってもらうこと

- 「施設外就労」を「直接雇用」へつなぎ、更に、定 着支援の可能性を広げる
- 訓練→雇用→定着支援の緩やかなステップアップと同様に、一般就労の時期を終えた方の離職後の就労支援も緩やかにフェードアウトしていけるような場としても・・・

(例えば、一般就労→A型→工賃の高いB型→B型 →生活介護等)

4.就労継続A型・B型「びいはいぶ」の概要

- 利用者 現員20人(就労移行事業利用者の施設外就労含む) (療育手帳 重度8人・中度11人・軽度1人) (障害程度区分 ①1 ②8 ③5 ④5 ⑤1 ⑥0)
- スタッフ 指導員4人・事務員1人 補助指導員12人(内、就労支援会計分9人)
- 活動内容 企業等に利用者とスタッフがユニットを組み働く施設外グループ就労活動
- 株式会社ミルボンでのヘアケア美容品の包装・梱包ライン作業 28,922千円/年
- 伊賀市指定管理制度での国の重要文化財「俳聖殿」の清掃管理 **1,40**0千円/年

- 在宅就業支援団体の登録(平成24年10月登録)と活用
 - ・工賃向上の促進のために、 特例調整金と雇用率の選択制に

中間就労の場としての活用
(高齢者・就労困難者・生活困窮者・障害のある子を持つ母親の就業支援)

5.よりよいA型・B型の姿を考えて・・・

- 責任のある雇用と工賃支給のために持続可能 な仕事の確保をすること
- 働き続けるために必要なことを、いつも、何度で も確認することを忘れないこと
- 自分を評価してもらえる仕事があるということ
- 「あなたが必要」というメッセージを感じれること (やりがい・達成感・収入等)
- 職場の中に、困った時に相談できる人、助けてくれる
- 人がいること
- 一緒に働いていると感じる仲間がいること

• 生活相談と生活支援には必ず関わること

• 尊敬する企業経営者の言葉を心の拠り 所として

「経営は、経験したことのない未来との闘いであり、 常に祈るような気持ちで意思決定することの繰り返 しです」

「世の中に役立っている企業は、世の中がつぶさな <u>い」</u>

-いい言葉を支えに・・・

「いい人たちに囲まれなさい。自分から求めて、いい人たちに近づいて、そこに身を置きなさい。そしてその環境を大切に育みなさい。そうすると、自ずと自分自身が磨かれるから」 (高倉健)

「世界は苦しみに満ちているが、それ に打ち勝つものにも満ちている」 (ヘレンケラー) The best way to cheer yourself up is to try to cheer somebody else up

「自分を元気づける一番良い方法は、誰か他の人を元気づけてあげることだ」

